

# Jahresbericht 2025

«**HIER BIN ICH WICHTIG**»

Das ist  
Spitex Suhrental Plus



**Vivienne Hauri**  
Dipl. Pflegefachfrau HF  
bei der Spitex Suhrental Plus



# Inhalt

| <b>Thema</b>                                      | <b>Seite</b> |
|---|--------------|
| Die wichtigsten Kennzahlen auf einen Blick        | 3            |
| Bericht zum Geschäftsjahr 2025, Co-Präsidium      | 4 – 5        |
| Unsere Dienstleistungen                           | 6 – 7        |
| Bericht zum Geschäftsjahr 2025, Geschäftsleiterin | 8 – 10       |
| Spenden und Legate 2025 - Wir danken von Herzen   | 11           |
| Bilanz per 31. Dezember 2025                      | 12           |
| Erfolgsrechnung                                   | 13           |
| Ausbildungen bei der Spitex Suhrental Plus        | 14 – 15      |



## Kennzahlen 2025



16 Gemeinden



76.2 Stellenprozent



74'251 Stunden für  
unsere Klient\*innen im  
Einsatz



2'584 Mitglieder



1'273 versorgte  
Klient\*innen



732 Spender\*innen



122 Mitarbeitende



273'920 gefahrene km



12'797 erstellte  
Rechnungen



3'176 gefahrene km

# **Bericht zum Geschäftsjahr 2025**

## **Matthias Lämmli & Alfred Stiner**

### **– Co-Präsidium**

---

Liebe Leserinnen und Leser

Der demografische Wandel bleibt eine der zentralen Herausforderungen – auch in unserer Versorgungsregion. Die Menschen werden älter, gleichzeitig möchten sie so lange wie möglich selbstbestimmt in den eigenen vier Wänden leben. Die Nachfrage nach qualitativ hochstehender Pflege und Betreuung zuhause wird deshalb weiter zunehmen. Spitex Suhrental Plus betreut Menschen aller Altersgruppen – von jungen Erwachsenen mit Unterstützungsbedarf bis hin zu hochbetagten Personen – und leistet damit einen unverzichtbaren Beitrag zur Grundversorgung in unserer Region.

Auch der Fachkräftemangel beschäftigt uns weiterhin. Trotz verschiedener nationaler und kantonaler Initiativen zur Stärkung der Pflegeberufe bleibt es anspruchsvoll, genügend qualifiziertes Personal zu gewinnen und langfristig zu halten. Umso erfreulicher ist es, dass sich die Spitex Suhrental Plus als attraktive Arbeitgeberin positionieren kann. Wertschätzung, moderne Arbeitsbedingungen, Weiterbildungsmöglichkeiten und eine offene Führungskultur tragen wesentlich dazu bei, dass unsere Mitarbeitenden mit Motivation und Kompetenz im Einsatz stehen.

Die Rahmenbedingungen im Gesundheitswesen verändern sich laufend. Regulatorische Vorgaben, neue Finanzierungsmodelle und der anhaltende Kostendruck verlangen von uns Flexibilität und Weitsicht. Gleichzeitig eröffnen technologische Entwicklungen neue Möglichkeiten in der Pflege und Administration.

# **Bericht zum Geschäftsjahr 2025**

## **Matthias Lämmlli & Alfred Stiner**

### **– Co-Präsidium**

---

Es gilt, Chancen zu nutzen und dabei stets die Qualität unserer Dienstleistungen ins Zentrum zu stellen.

Die Herausforderungen sind vielfältig – und genau das macht unsere Arbeit so spannend. Die Spitex Suhrental Plus ist organisatorisch solide aufgestellt, wirtschaftlich verantwortungsvoll geführt und fachlich auf hohem Niveau tätig. Besonders stolz sind wir auf das grosse Vertrauen, das wir in der Bevölkerung und bei den politischen Entscheidungsträgerinnen und -trägern geniessen. Diese breite Verankerung ist keine Selbstverständlichkeit, sondern das Resultat konsequenter Qualitätsarbeit und eines ausserordentlichen Engagements unserer Mitarbeitenden.

Tag für Tag – rund um die Uhr, an 365 Tagen im Jahr – setzen sich unsere Teams für das Wohl unserer Klient\*innen ein. Dieses Engagement verdient höchsten Respekt und Anerkennung. Wir werden die Spitex Suhrental Plus auch künftig kontinuierlich weiterentwickeln. Unser Ziel bleibt es, als Kompetenzzentrum für ambulante Pflege und Betreuung einen nachhaltigen Mehrwert für die gesamte Bevölkerung zu schaffen.

Unser herzlicher Dank gilt der Geschäftsleitung und allen Mitarbeitenden, den Vereins- und Vorstandsmitgliedern sowie den Gemeinden und Partnerorganisationen, die uns unterstützen. Dank dieser vertrauensvollen Zusammenarbeit sind wir bestens gerüstet, um die kommenden Herausforderungen anzugehen und die ambulante Versorgung auch in Zukunft auf hohem Niveau sicherzustellen.

Matthias Lämmlli und Alfred Stiner, Co-Präsidium



## Unsere Dienstleistungen

---

### Kerndienste

Bei Krankheit, Unfall, nach einer Spitalentlassung oder während Ihres Genesungsprozesses bieten wir Ihnen professionelle medizinische Versorgung bei Ihnen zu Hause. Zu unseren Leistungen der Kerndienste gehören:

- Abklärung & Beratung
- Behandlungspflege
- Grundpflege
- Demenzbetreuung
- Medikamentenmanagement
- Fachkundige Wund- und Stomaversorgung
- Unterstützung Pflegende Angehörige

### Hauswirtschaft

Mit Präsenz, Verlässlichkeit und Gespür für den Alltag leisten unsere Mitarbeitenden einen wichtigen Beitrag zur Haushaltsführung und zum Wohlbefinden. Wir unterstützen Sie bei Krankheit, Unfall, Mutterschaft, während Ihres Genesungsprozesses, nach der Spitalentlassung oder wenn Sie aufgrund von körperlichen Einschränkungen im Haushalt nicht selbstständig arbeiten können.

- Hauswirtschaftliche Bedarfsabklärung
- Wochenkehr
- Waschen, Bügeln und Falten von Wäsche
- Zusätzliche hauswirtschaftliche Leistungen, welche nicht (mehr) selbst ausgeführt werden können, nach individueller Absprache (reduzierter Tarif für Mitglieder)



## Unsere Dienstleistungen

### Spezialisierte Palliative Care / Regionales Palliative Zentrum

Die Spitex Suhrental Plus ist eines der fünf regionalen Palliative Care Zentren (RPZ) im Kanton Aargau. Unsere hochspezialisierten Expert\*innen unterstützen, betreuen und begleiten Klient\*innen, wenn sie von einer unheilbaren oder fortschreitend chronischen Erkrankung betroffen sind und weiterhin in ihrem gewohnten Umfeld leben möchten.

Zudem beraten und unterstützen wir Angehörige und erarbeiten – gemeinsam mit ihrem Behandlungsteam sowie dem Pflegepersonal der lokalen Spitex-Organisationen – Strategien und Massnahmen zur Linderung der belastenden Symptome. Wir versorgen mit unserem RPZ-Team 164'415 Einwohnende im Aargau und setzen uns gemeinsam für eine gesicherte und professionelle ambulante palliative Versorgung ein.

### Psychosoziale Pflege

Die psychosoziale Pflege unterstützt Menschen in belastenden Lebenssituationen wie Depressionen, Halluzinationen, Wahnvorstellungen, Selbst- und Fremdgefährdung, Unfähigkeit zur Selbstpflege und Versorgung oder Sucht und Abhängigkeiten. Unsere Fachpersonen helfen Sorgen zu sortieren, stärken Ressourcen und sind da, wenn das Leben aus dem Gleichgewicht gerät. Zu den Leistungen der psychosozialen Pflege gehören:

- Abklärung & Beratung sowie Koordination
- Grundpflege
- Psychosoziale Behandlungspflege
- Ganzheitliche Betreuung
- Entlastung Angehörige

Einen Überblick über das gesamte Leistungsspektrum der Spitex Suhrental Plus finden Sie auf unserer Website:

[www.spitex-splus.ch](http://www.spitex-splus.ch)

# **Bericht zum Geschäftsjahr 2025**

## **Simone Rosenkranz**

### **– Geschäftsleiterin**

---



#### **Geschätzte Mitglieder, Klient\*innen, Partner und Mitarbeitende**

Das Jahr 2025 stand für die Spitex Suhrental Plus im Zeichen der Weiterentwicklung und der Bewältigung eines stark wachsenden Leistungsbedarfs in unseren Gemeinden und im Kanton Aargau. Angesichts zunehmender Ambulantisierung und einer alternden Bevölkerung leisten unsere Teams täglich höchste Pflegequalität – trotz wachsender Arbeitsbelastung und steigender Anforderungen.

#### **Herausforderungen und Meilensteine**

Die angespannte Personalsituation auf dem Arbeitsmarkt und die Besetzung offener Stellen stellten uns vor grosse Herausforderungen. Dank des hohen Engagements und der Einsatzbereitschaft unserer Mitarbeitenden konnte die Spitex Suhrental Plus den Leistungsauftrag in den 16 Gemeinden sehr gut erfüllen. Der Zusammenhalt und die enge Zusammenarbeit unserer Teams waren dabei entscheidend.

Gleich wichtig wie die Gewinnung neuer Mitarbeitender, ist die Ausbildung junger Menschen und die kontinuierliche Weiterbildung unseres bestehenden Personals. Ausbildungsplätze und Bildungsangebote wurden an die aktuellen Herausforderungen angepasst. Massnahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements trugen zur Gesunderhaltung unserer Teams bei.

# **Bericht zum Geschäftsjahr 2025**

## **Simone Rosenkranz**

### **– Geschäftsleiterin**

---



Zukunftsweisende Projekte sind die Ertüchtigung von Infrastruktur und Arbeitsmitteln, insbesondere der IT. Die Hard- und Software der Spitex Suhrental Plus wird hierbei geprüft, angepasst und modernisiert, um unsere Mitarbeitenden im Alltag zu entlasten.

### **Leistungserbringung und Innovation**

Die erbrachten Pflege- und Betreuungsstunden der Spitex Suhrental Plus stiegen um 9,4 %, was die zentrale Rolle der öffentlichen Spitex unterstreicht. Die hochqualifizierte Pflege wurde weiter ausgebaut, unter anderem durch ein Wundexpert\*innen- und ein Pflegeexpert\*innen-Team. Die somatischen Leistungen stiegen um 8,3%. Auch in den spezialisierten Pflegebereichen stiegen die Bedarfe an unserer fachkompetenten Versorgung. Allein in der psychosozialen Pflege hatten wir einen Leistungszuwachs von über 27%. In der Spezialisierten Palliative Care verzeichneten wir eine Leistungszunahme von 2,3% und in der Hauswirtschaft von 6.5%.

Bei der Erbringung all dieser Leistungen stellen unsere Mitarbeitenden stets den Menschen in den Mittelpunkt – das bestätigen zahlreiche positive Rückmeldungen. Des Weiteren wurden pflegende Angehörige weiterhin gezielt unterstützt, um ihre unverzichtbare Rolle zu stärken und sie professionell zu begleiten. In Zusammenarbeit mit lokalen Apotheken wurde das Medikamentenmanagement optimiert, um die Sicherheit und Verträglichkeit zu erhöhen.

# Bericht zum Geschäftsjahr 2025

## Simone Rosenkranz

### – Geschäftsleiterin

---



#### Finanzen und Ausblick

Das Jahr 2025 war für uns geprägt von einer weiterhin hohen Nachfrage nach unseren Leistungen sowie von verschiedenen organisatorischen und fachlichen Weiterentwicklungen.

Dank des grossen Engagements und der hohen Flexibilität unserer Mitarbeitenden, einer guten Auslastung sowie einer sorgfältigen finanziellen Steuerung konnten wir das Geschäftsjahr mit einem positiven Ergebnis abschliessen.

Wir verfolgen die gesundheitspolitische Gesamtplanung des Kantons Aargau aufmerksam und werden uns als Anbieter hochqualifizierter Pflege, für Klient\*innen, Bevölkerung und Gemeinden, weiterhin strategisch ausrichten.

#### Dank

Mein herzlicher Dank gilt allen Mitarbeitenden für ihr herausragendes Engagement, unseren Klient\*innen und Gemeinden für ihr Vertrauen sowie unseren Partnern für die konstruktive Zusammenarbeit.

Simone Rosenkranz, Geschäftsleiterin



## Spenden und Legate 2025

### Ein Herz für unsere Region – Unterstützen Sie die Spitex Suhrental Plus

Wir sind überall da, wo wir im Suhren-, Uerken- und Ruedertal gebraucht werden. Die Spitex Suhrental Plus bringt medizinische Versorgung und Pflege zu allen Menschen nach Hause, die diese Unterstützung brauchen. Persönlich, professionell und mit viel Empathie.

Im Jahr 2025 durften wir insgesamt **CHF 59'098.58** an Spendengeldern entgegennehmen, zusammengesetzt aus zahlreichen Einzel- und Trauerspenden sowie Legaten.

### Für diese grosszügige Unterstützung danken wir Ihnen von Herzen.



Ihre Spende, Ihr Legat stärkt unsere gemeinnützigen Leistungen für die Region.

IBAN: CH21 0900 0000 8578 8823 5

Spitex Suhrental PLUS, Schulstrasse 1, 5037 Muhen  
Referenz / zusätzliche Information: Spende / Legat



Ein herzliches DANKE, dass Sie sich für die ambulante Pflege engagieren!



## Bilanz per 31. Dezember 2025

| <b>Aktiven</b>                             |                  | <b>Passiven</b>                                  |                  |
|--|------------------|--|------------------|
| Flüssige Mittel                            | 3'743'046        | Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen | 393'929          |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen | 694'765          | Übrige kurzfr. Verbindlichkeiten                 | 25'585           |
| Delkredere                                 | -9'000           | Rückstellungen                                   | 1'412'705        |
| Guthaben Verrechnungssteuer                | 5'306            | Fondskapital                                     | 387'455          |
| Transitorische Aktiven                     | 53'437           | Vereinskapital                                   | 2'170'556        |
|  |                  | <b>Subtotal</b>                                  | <b>4'390'230</b> |
|  |                  | <i>Jahresergebnis</i>                            | <i>97'324</i>    |
| <b>Total</b>                               | <b>4'487'554</b> | <b>Total</b>                                     | <b>4'487'554</b> |

## Erfolgsrechnung 2025

| Erfolgsrechnung 2025   | Jahr             | Abweichung      | Budget           | Abweichung     | Jahr             |
|--|------------------|-----------------|------------------|----------------|------------------|
| Aufwand  | 2025             | GJ zum Budget   | 2025             | GJ zum Vorjahr | 2024             |
| Dipl. Pflegefachpersonal                                     | 2'666'935        | -341'870        | 3'008'805        | -98'698        | 2'765'633        |
| Personal mit beruflicher Grundbildung Pflege / Betreuung     | 1'914'470        | -109'694        | 2'024'164        | 157'523        | 1'756'947        |
| Mitarbeitende ohne spezifische Ausbildung                    | 358'828          | -17'987         | 376'815          | 1'014          | 357'815          |
| Auszubildende der Pflege                                     | 113'465          | -19'878         | 133'343          | 6'685          | 106'780          |
| Besoldung Verwaltung Organisation / Vorstand                 | 835'291          | 53'330          | 781'961          | 72'455         | 762'837          |
| Sozialversicherungsaufwand                                   | 1'188'487        | 41'185          | 1'147'302        | 24'958         | 1'163'529        |
| Arbeitsleistungen Dritter                                    | 104'043          | 97'043          | 7'000            | 75'165         | 28'878           |
| Sonstiger Personalaufwand                                    | 160'712          | 5012.48         | 155700           | 8272.63        | 152'440          |
| <b>Personalaufwand</b>                                       | <b>7'342'232</b> | <b>-292'858</b> | <b>7'635'090</b> | <b>247'374</b> | <b>7'094'857</b> |
| Aufwand Pflegematerialien, Material                          | 190'671          | 50'171          | 140'500          | 31'984         | 158'688          |
| Aufwand für bezogene Dienstleistungen                        | 183'213          | -38929.7        | 222143           | 29794.35       | 153'419          |
| <b>Aufwand Material, Handelswaren, Dienstleistungen</b>      | <b>373'885</b>   | <b>11'242</b>   | <b>362'643</b>   | <b>61'778</b>  | <b>312'107</b>   |
| Fahrzeug- und Transportaufwand                               | 242'248          | -9'252          | 251'500          | 13'315         | 228'933          |
| Unterhalt, Reparaturen, Ersatz (URE) Mobilie Sachanlagen     | 25'705           | -59'795         | 85'500           | 15'483         | 10'222           |
| Raum- und Energieaufwand                                     | 124'860          | -10'140         | 135'000          | -633           | 125'493          |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand                           | 424'741          | 187'541         | 237'200          | 205'839        | 218'902          |
| Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren, Bewilligungen         | 15'379           | -421            | 15'800           | -399           | 15'778           |
| Sonstiger betrieblicher Aufwand                              | 370'273          | 218'773         | 151'500          | 125'755        | 244'518          |
| <b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>                         | <b>1'203'206</b> | <b>326'706</b>  | <b>876'500</b>   | <b>359'361</b> | <b>843'846</b>   |
| <b>Total Aufwand</b>   | <b>8'919'323</b> | <b>45'090</b>   | <b>8'874'233</b> | <b>668'513</b> | <b>8'250'810</b> |
| <b>Ertrag</b>  |                  |                 |                  |                |                  |
| Nettoerlöse aus KLV-Pflegeleistungen                         | 4'471'191        | 324'392         | 4'146'799        | 453'502        | 4'017'689        |
| davon Erträge aus Patientenbeteiligung                       | 620'140          | 71'672          | 520'241          | 11'348         | 573'305          |
| Nettoerlöse aus Hauswirtschaft und Betreuung                 | 444'355          | 106'262         | 338'093          | 60'632         | 383'723          |
| Nettoerlöse aus übrigen Leistungen                           | 536'633          | 164'075         | 372'558          | 43'313         | 493'320          |
| <b>Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen</b>            | <b>5'452'179</b> | <b>594'729</b>  | <b>4'857'450</b> | <b>557'447</b> | <b>4'894'732</b> |
| Beiträge der öffentlichen Hand                               | 3'406'523        | -10'678         | 3'417'201        | 64'363         | 3'342'160        |
| Erhaltene Zuwendungen und Beiträge/ Mitglieder               | 188'274          | 2'274           | 186'000          | -8'506         | 196'780          |
| davon Mitgliederbeiträge                                     | 129'175          | -11'202         | 134'000          | -5'572         | 133'798          |
| davon Spenden und Legate                                     | 59'098           | 10'981          | 52'000           | -5'974         | 62'982           |
| <b>Beiträge öffentliche Hand, Mitglieder und Zuwendungen</b> | <b>3'594'797</b> | <b>-8'404</b>   | <b>3'603'201</b> | <b>55'856</b>  | <b>3'538'941</b> |
| übrige betriebliche Erträge                                  | 1'463            | 1'463           | 0                | 976            | 487              |
| Finanzieller Erfolg  | 12'684           | 11'034          | 1'650            | -4'083         | 16'767           |
| ausserordentlicher Aufwand und Ertrag                        | -44'477          | -112'477        | 68'000           | -9997.82       | -34'479          |
| <b>Total Ertrag</b>  | <b>9'016'647</b> | <b>486'346</b>  | <b>8'530'301</b> | <b>600'199</b> | <b>8'416'447</b> |
| <b>Erfolg/ Verlust</b>                                       | <b>97'324</b>    | <b>441'256</b>  | <b>-343'932</b>  | <b>-68'313</b> | <b>165'638</b>   |

GUTE PFLEGE  
HEISST:  
FACHWISSEN



## Ausbildungen bei der SSP

Der Bereich Bildung bei der Spitex Suhrental Plus wächst weiter. Mit der steigenden Zahl an Auszubildenden wächst auch das Bildungsteam. Um eine qualitativ hochwertige Ausbildung sicherzustellen, konnten intern zusätzliche Berufsbildner\*innen rekrutiert werden. Dies ermöglicht eine engere Begleitung der Lernenden und sichert eine nachhaltige Ausbildungsqualität.

Im vergangenen Jahr nahmen wir gemeinsam mit Auszubildenden und Berufsbildenden an verschiedenen öffentlichen Veranstaltungen teil, darunter «Ask the Stift», «Lehrstellenparcours» und der nationale Spitex-Tag im September zum Thema Innovation. Diese Events boten eine wertvolle Gelegenheit, die Berufe im Gesundheitswesen sichtbar zu machen und interessierten Jugendlichen Einblicke in die Ausbildungsmöglichkeiten bei der Spitex zu geben.

Ein weiterer Entwicklungsschritt war die Umstrukturierung der internen Ausbildung, um die Auszubildenden stärker in ihrem Lernprozess zu fördern. Sie sollen zunehmend Verantwortung für ihr eigenes Lernen übernehmen und ihre Kompetenzen selbstständig weiterentwickeln können, was die Ausbildung an modernen pädagogischen Ansätzen orientiert.

Auch 2026 werden wir weiterhin Lernende und Studierende in verschiedenen Ausbildungsstufen begleiten, darunter Ausbildungen zur Fachperson Gesundheit (FaGe), Assistent\*in Gesundheit und Soziales (AGS) sowie Studierende der Höheren Fachschule (HF) mit dem Schwerpunkt Psychiatrie oder Somatik. Wir freuen uns, diese Vielfalt an Ausbildungswegen anzubieten und so einen wichtigen Beitrag zur Nachwuchsförderung im Gesundheitswesen zu leisten.

Christophe Kunz, Bildungsverantwortlicher der SSP

GUTE PFLEGE  
HEISST:  
ABWECHSLUNG



Überall für alle

**SPITEX**

Suhrental Plus



## Ausbildungen bei der SSP

### Ausbildungen, die wir anbieten:

- Fachperson Gesundheit EFZ
  - ✓ Reguläre Ausbildung
  - ✓ Nachholbildung
  - ✓ Schnupperlehre
- Assistent\*in Gesundheit und Soziales EBA
- Studium zur Dipl. Pflegefachperson HF
  - ✓ Schwerpunkt Somatik
  - ✓ Schwerpunkt Psychiatrie

Weitere Informationen zu den vielfältigen Ausbildungsprogrammen gibt es auf unserer Website: [www.spitex-splus.ch/Ausbildungen](http://www.spitex-splus.ch/Ausbildungen)

Kontakt: [berufsbildung@spitex-splus.ch](mailto:berufsbildung@spitex-splus.ch)

Mit diesem QR-Code gelangen Sie direkt zu unseren Ausbildungen:



**Viel Spass beim Entdecken einer ganz besonderen Zukunft!**

# «Wir sind für **SIE** da»

Das ist Spitex Suhrental Plus

## Ihr Netzwerk für die Gesundheit in der Region

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Webseite  
[www.spitex-splus.ch](http://www.spitex-splus.ch)

Oder folgen Sie diesem QR Code

