



Jahres- bericht 2023

2023



Überall für alle

SPITEX
Suhrental Plus

Inhalt



Thema	Seite
Bericht zum Geschäftsjahr 2023, Präsidentin Sonja Morgenthaler	3-6
Mitgliedschaft bei der Spitex Suhrental Plus	7
Bericht zum Geschäftsjahr 2023, Geschäftsleiterin Simone Rosenkranz	8-9
Erfolgsrechnung 2023	10
Spitex Suhrental Plus in Zahlen (Grafiken zum Jahr 2023)	11
Bericht zur Mitarbeiterumfrage 2023	12
Ausbildungen bei der SSP – Zukunftssicher und viele Karrieremöglichkeiten	13
Bilanz per 31.12.2023	14
Spenden 2023 – Unser herzlichstes Dankeschön	15

Bericht zum Geschäftsjahr 2023

Sonja Morgenthaler - Präsidentin



Geschätzte Mitglieder und liebe Mitarbeitende der Spitema Suhrental Plus (SSP)

Im 2023 wurden 1'215 Klient*innen gepflegt, 11'807 Rechnungen geschrieben, 6 Vorstandssitzungen abgehalten, 261'705 km im Suhren-, Uerken- und Ruedertal gefahren und nebst dieser grossartigen Leistung unserer Mitarbeitenden, haben wir eine neue Strategie für die SSP erarbeitet.

261'705 km
501,202 km

In enger Kooperation mit unserer Geschäftsleitung und der erweiterten Führungsebene, hat der Vorstand eine umfassende Neugestaltung der Vision und Strategie für die Spitemaorganisation Suhrental Plus vorgenommen. Dieser Prozess zog sich durch mehrere Work-

shops, aus denen eine bedeutende kollektive Zusammenarbeit im Sinne der zukünftigen Ausrichtung der Spitemaorganisation Suhrental Plus hervorging und welche ich Ihnen gerne nachfolgend erläutere.

Vision

Spitema Suhrental Plus - ein Plus für Alle - Ihr Netzwerk für die Gesundheit in der Region

In der überarbeiteten Vision haben wir die Wertigkeit des "Plus" erneut betont und in der Strategie folgendermassen präzise definiert:

Strategie

1. Kommunikation / Marketing

Wir bündeln die Aufgaben zielgruppenorientiert und stärken das Thema Marketing und Kommunikation

2. Kooperationen

Wir wollen verstärkt mit Altersheimen, Spitälern, Ärztehäusern, privaten Spitemaorganisationen sowie externen Partnern zusammenarbeiten

3. Personal

Wir wollen für unsere Mitarbeitenden ein attraktiver Arbeitgeber sein

4. Infrastruktur

Wir verbessern unsere Infrastruktur kontinuierlich

5. Leistungsangebot

Wir wollen Ansprechpartner für den gesamten Gesundheitsbereich in der Region sein
Wir stärken unsere Kundenbeziehungen

Bericht zum Geschäftsjahr 2023

Sonja Morgenthaler - Präsidentin

Strategie

Dem demografischen Wandel auf Augenhöhe zu begegnen, zählte stets zu unseren vorrangigen Zielsetzungen. Die aktuelle Strategie intensiviert diesen Kurs gezielt, indem sie die Kooperation mit sämtlichen Akteuren im Gesundheitswesen unserer Region verstärkt.

Die Vorstellung von Vision und Strategie vor den Gemeinden, fand im Rahmen unserer zweiten Beiratssitzung 2023 statt. Eine bedeutende Massnahme, da die Gemeinderät*innen den Bedarf im Bereich Gesundheitswesen am besten kennen, mit den lokalen Institutionen vertraut sind und somit aktiv Synergien fördern können. Die konstruktive Zusammenarbeit der Spitexorganisation Suhrental Plus mit den Gemeinden nimmt eine elementare Position in der Pflege unserer Region ein. Eine besonders grosse Herausforderung besteht darin, die SSP weiterhin als professionelle Arbeitgeberin zu positionieren. Signifikante Fortschritte wurden im Bereich der beruflichen Vorsorge (BVG) und der Lohnentwicklung erzielt. Eine Mitarbeiterumfrage hat dem Vorstand bedeutende Erkenntnisse geliefert, die nun im Umsetzungsprozess der Strategie berücksichtigt werden. Diese gezielte Positionierung stellt eine äusserst wichtige Massnahme für die pflegerische Versorgung in unserer Region dar.

Vorstandsentwicklung

Als Gründungsmitglied der Spitexorganisation Suhrental Plus hat Christine Meier in den vergangenen 12 Jahren herausragende Arbeit im Vorstand und für die Organisation geleistet. Zusätzlich hat sie am Vorstandstisch die pflegerische Entwicklung und die Perspektive der Pflege äusserst klar vertreten. Bereits im vergangenen Jahr hat uns Christine über ihre Absicht, aus dem Vorstand auszuscheiden, informiert.

20 Jahre Präsidium
50 Jahre Präsidium

Ich persönlich blicke nun auf 20 Jahre Präsidiums-tätigkeit zurück. Vor der Fusion zur Spitexorganisation Suhrental Plus, hatte ich bereits 8 Jahre lang das Amt der Präsidentin der damaligen Spitexorganisation Muhen-Hirschthal-Holziken inne. Nach diesen äusserst bereichernden, spannenden und wertvollen Jahren der Vorstandstätigkeit, werde ich per Ende Mai 2024 von meinem Amt zurücktreten.

Bereits im Mai 2023 wurden die frei werdenden Vorstandspositionen ausgeschrieben und wir konnten rasch eine erfreulich hohe Anzahl von Bewerbungen – insgesamt 50! - verzeichnen. Das rege Interesse an einer Mitarbeit erfüllte uns mit grossem Stolz.

Eine Delegation des Vorstandes hat sich intensiv mit dem Auswahlprozess befasst und lud 8 Kandidat*innen zu Bewerbungsgesprächen ein. Nach sorgfältiger Überlegung entschied der Vorstand Susanne Spring, Simon Gerber und Franziska Peter zur Wahl an der Mitgliederversammlung 2024 vorzuschlagen.

Bericht zum Geschäftsjahr 2023

Sonja Morgenthaler - Präsidentin

Vorstandsentwicklung

Innerhalb des derzeitigen Vorstandes haben Matthias Lämmli und Alfred Stiner erklärt, dass sie die SSP künftig in einem Co-Präsidium führen möchten. Beide werden sich ebenfalls an der Mitgliederversammlung 2024 zur Wahl stellen, womit für den Bereich der strategischen Leitung bereits wesentliche Weichen für die Zukunft gestellt werden konnten.

Gesundheitspolitik

Zusätzlich zu den Entwicklungen in der Spitexorganisation Suhrental Plus, haben wir uns aktiv für die gesundheitspolitische Entwicklung im Kanton Aargau eingesetzt. Im vergangenen Jahr haben wir an der Vernehmlassung der Gesundheitspolitischen Gesamtplanung (GGpl) teilgenommen, die entsprechenden Auswirkungen aufmerksam verfolgt und sind bereit, angemessen darauf zu reagieren. Des Weiteren ist es von grosser Bedeutung, dass wir uns aktiv in den Prozessen der vaka (Gesundheitsverband Aargau) engagieren. Beide Massnahmen werden der optimalen Förderung der Pflegeentwicklung dienen.

Dank

Mit besonderer Freude reflektiere ich das Vereinsjahr 2023, das zweifellos von bedeutenden Entwicklungen geprägt war. Mein aufrichtiger Dank gilt allen, die zu diesem Erfolg beigetragen haben!

- * unserer engagierten Geschäftsleiterin Simone Rosenkranz
- * dem gesamten Leitungsteam
- * selbstverständlich allen Mitarbeiter*innen
- * meinen geschätzten Vorstandskolleg*innen
- * und den Gemeinderät*innen, welche Mitglieder unseres Beirats sind.

Einen besonderen Dank möchte ich an alle Klientinnen und Klienten richten, welche tagtäglich in unsere Leistungen vertrauen. Auch den pflegenden Angehörigen möchte ich von Herzen für die stets konstruktive Zusammenarbeit danken. Für die fortwährende Unterstützung danke ich unseren Mitgliedern und auch unseren 16 Gemeinden, möchte ich für den bestehenden Leistungsauftrag meinen herzlichen Dank aussprechen.

Abschied

Nach einer achtjährigen Amtszeit als Präsidentin der damaligen Spitex Muhen-Hirschthal-Holziken, gefolgt von aktivem Engagement im Fusionsprozess und weiteren zwölf Jahren als Präsidentin der Spitexorganisation Suhrental Plus, endet nun im Jahr 2024 mein Kapitel in der Spitex. Ich kann auf ereignisreiche 20 Jahre im Amt als Spitexpräsidentin zurückblicken. Bei Amtsübernahme verfügte die Spitex Muhen-Hirschthal-Holziken über einen Stellenplan von 400 Stellenprozenten und die Versorgungsregion zählte damals etwa 6000 Einwohner*innen. Zu dieser Zeit gab es nur das Team Pflege und das Team Hauspflege und die Einsatzzeiten waren, auf Grund der kleinen Organisation, noch auf Tagdienste beschränkt.

Bericht zum Geschäftsjahr 2023

Sonja Morgenthaler - Präsidentin

Abschied

Die heutige SSP hat einen Stellenplan von 7'106 Stellenprozenten und eine Versorgungsregion mit aktuell 42'795 Einwohner*innen. Unter Einbeziehung der Versorgungsregion der Spezialisierten Palliativ Care ergibt sich eine beeindruckende Gesamteinwohnerzahl von 152'647.

Zusätzlich zu den Teams der somatischen Pflege und Hauspflege verfügt die SSP inzwischen über 2 weitere Teams für die Bereiche Spezialisierte Palliativ Care und Psychosoziale Pflege. Auch engagiert sich die SSP aktiv in der Ausbildung von Fachangestellten für Gesundheit sowie Pflegefachpersonen HF. Die Präsenzzeiten wurden deutlich ausgebaut, um den Anforderungen der Region und den individuellen Pflegesituationen gerecht zu werden.

Persönlich wurde ich reich in diesen 20 Jahren! Ich wurde reich an Begegnungen. Da waren Begegnungen mit Klient*innen, teilweise mit den Angehörigen, Begegnungen mit den Verantwortlichen in den Gemeinden und auch durfte ich im Vorstand des Spitexverbandes Aargau mitarbeiten und so lernen, eine Spitex auch auf Kantonsebene zu spüren. Die bedeutendsten Begegnungen erlebte ich jedoch stets mit unseren Mitarbeitenden. Es beeindruckt mich fortwährend, wie einfühlsam und respektvoll sie individuelle Bedürfnisse und Leistungen bei unseren Klient*innen zu Hause angehen.

11'807 Rechnungen
11.807 Rechnungen

Eine prägende und inspirierende Zusammenarbeit erlebte ich mit Daniel Weber und Simone Rosenkranz, den beiden Geschäftsleitern in meinen Jahren als Präsidentin der SSP. Daniel Weber hatte die passenden Fähigkeiten, den notwendigen Humor

und die Ausdauer, die Spitex Suhrental Plus aufzubauen. Seine Leistungen und Aufbauarbeiten zeigen bis heute nachhaltige Wirkung. Nach der Pensionierung von Daniel Weber im 2019 begann die Zusammenarbeit mit Simone Rosenkranz. Sie verstand es bestens, auf der Vorarbeit von Daniel Weber aufzubauen und die stete Erweiterung der SSP, im Kontext zu den Entwicklungen im Gesundheitswesen, umzusetzen. Ich schätze es sehr, dass beide stets ihren Fokus auf die Region, die Mitarbeitenden und auf eine gesunde Finanzierung des Betriebes legten und legen. Die Zusammenarbeit war für mich eine lehrreiche und inspirierende Zeit, für welche ich beiden von Herzen Danke sagen möchte!

Die Förderung der Progression im Pflegeberuf lag mir stets besonders am Herzen. Auch in Zukunft werde ich mich nach besten Kräften für eine kontinuierliche Entwicklung dieses Berufs engagieren. Gleichzeitig wünsche ich mir, dass die positiven Aspekte dieses Berufsfeldes vermehrt hervorgehoben und gewürdigt werden. Die Spitexorganisation Suhrental Plus ist, mit dem Co-Präsidium von Matthias Lämmli und Alfred Stiner, den Vorstandskollegen Manuel Süess und Hanspeter Fischer, sowie den neuen Vorstandsmitgliedern Susanne Spring, Simon Gerber und Franziska Peter, in den besten Händen. Meine besten Wünsche für die SSP, in Anbetracht der kommenden Herausforderungen, und meinen herzlichsten Dank für 20 Jahre gemeinsame Spitex-Erfahrungen!

Herzlichst, Ihre Sonja Morgenthaler



lichen Dank für Ihre Mitgliedschaft

Bei einer Mitgliedschaft solidarisieren Sie sich mit der Arbeit und den Mitarbeitenden der Spitex Suhrental Plus sowie vielen Mitmenschen in unserem Einzugsgebiet, welche täglich unsere Unterstützung brauchen.

Ihr Plus bei einer Mitgliedschaft:

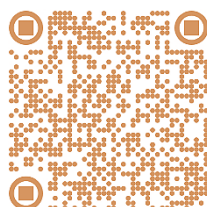
Sie und mit Ihnen in Gemeinschaft lebende Personen erhalten hauswirtschaftliche Leistungen zu günstigeren Konditionen

Einladung an die jährliche Mitgliederversammlung, inkl. Stimmrecht

**Der Mitgliederbeitrag beträgt 50.-- CHF pro Haushalt / Jahr.
Wir freuen uns sehr, Sie als neues Mitglied zu begrüßen!**



Konto / Zahlbar an:
CH33 8080 8007 9527 4365 1



Zusätzliche Informationen:
Mitgliedschaft
Spitex Suhrental Plus
Schulstrasse 1, 5037 Muhen

Bericht zum Geschäftsjahr 2023

Simone Rosenkranz – Geschäftsleiterin



Liebe Mitglieder, Klient*innen, Mitarbeitende, Partner und alle, die unsere SSP begleiten

Es freut mich sehr, Ihnen auch in diesem Jahr wieder einen umfassenden Überblick über das vergangene Jahr geben zu dürfen. Im Verlauf des Jahres 2023 manifestierten sich unsere signifikanten Entwicklungen, insbesondere im Bereich unseres geschätzten Personals sowie im Rahmen einer kontinuierlichen Entwicklung und Qualitätssteigerung unserer Dienstleistungen.

Personalmanagement

Unsere Mitarbeitenden sind der Motor der SSP. Sie sind Garant für unsere täglichen Spitexleistungen. An dieser Stelle einen herzlichen Dank an

65'820 verrechnete Stunden
92'850

jeden Einzelnen unserer Mitarbeitenden, für seinen tagtäglichen Einsatz für und bei unseren Klient*innen. Da die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden für uns von grösster Bedeutung ist, haben wir im vergangenen Jahr eine umfassende Mitarbeiterbefragung durchgeführt. Das wertvolle Feedback und die gewonnenen Erkenntnisse haben wir in unsere strategischen und operativen Entscheidungen einfließen lassen, um so das Arbeitsumfeld weiterhin zu verbessern.

Die Entwicklung unserer Entlohnungsstruktur war hierbei ein wichtiger Schritt, um die Leistung und das Engagement unserer Mitarbeitenden angemessen zu honorieren. Wir sind überzeugt, dass eine zufriedene Belegschaft die Grundlage für quantitativ und qualitativ hochwertige Pflege bildet und das Herz unserer Spitex weiterhin gesund schlagen lässt.

Besonderes Augenmerk legen wir auf die Förderung unserer Mitarbeitenden. Aus-, Fort- und Weiterbildungen, das betriebliche Gesundheitsmanagement und eine gute berufliche Vorsorge gehören hier zu den Schwerpunkten. Eine sorgfältige Analyse und die daraus resultierenden Modifizierungen sind erfolgt und wir können mit Stolz sagen, dass wir beispielsweise mit den Massnahmen in der Vorsorgeplananpassung für unsere Mitarbeitenden eine sicherere Zukunft ebnen.

Weiterbildung, Ausbildung und Förderung

Mit viel Sorgfalt wurde unser neues Weiterbildungsprogramm zusammengestellt und bietet unseren Mitarbeitenden nicht nur die Möglichkeit zur beruflichen Entwicklung, sondern wird auch die Qualität unserer Dienstleistungen weiter stärken.

Die Implementierung strukturierter Entwicklungsgespräche stellt unsere Feedbackkultur ins Zentrum und fördert die persönliche Entwicklung jedes einzelnen Mitarbeitenden. Auch ist es das Ziel, durch offene, jährlich wiederkehrende, bilaterale Gespräche, die positive Zusammenarbeit und den Zusammenhalt im Team zu stärken und zu sichern.

Bericht zum Geschäftsjahr 2023

Simone Rosenkranz – Geschäftsleiterin

Weiterbildung, Ausbildung und Förderung

Weiterhin haben wir unser Engagement für die nächste Generation, durch die Präzisierung unseres Ausbildungsprogramms, fortgesetzt und leisten damit einen wichtigen Beitrag zur Ausbildung hochqualifizierter Pflegekräfte. Das Ziel der SSP ist es, alle Lernenden, auch nach der Ausbildung, in der SSP weiter zu beschäftigen, damit unsere SSP mit viel jugendlichem Schwung und bester Expertise für die Zukunft gewappnet ist.

Partnerschaft und regionale Verankerung

Die Stärkung der Zusammenarbeit mit unseren Partnern war und ist ein weiterer wichtiger Schritt. Durch den regelmässigen Austausch können wir noch besser auf die individuellen Bedürfnisse unser Klient*innen sowie die Entwicklungen in unserer Region eingehen und gemeinsam innovative Lösungen entwickeln. Als Ihre NPO-Spitex ist es uns ein Anliegen, Leistungen, welche uns «die Region» finanziert, auch in hoher Qualität und mit viel Herzblut an die Region und ihre Einwohner zurückzugeben.

42'795
45,102

Einwohner in 16 Gemeinden
EINWOHNER IN 16 GEMEINDEN

Qualitätssicherung und Infrastruktur

Die gezielte Auseinandersetzung mit der Qualität unserer Dienstleistungen stand ebenfalls im Fokus des Jahres 2023. Durch die kontinuierliche Entwicklung, Überprüfung und Revision unserer Pflegestandards und Qualitätsvorgaben, können wir eine konstante Versorgung in allen Bereichen der ambulanten Pflege sicherstellen. Es freut mich daher besonders, Ihnen mitteilen zu können, dass wir das Qualitätsaudit im Dezember 2023 mit Bravour bestanden haben. Dieses bestätigt unsere hohe Dienstleistungsqualität und auch die Effizienz, welche in den einzelnen Arbeitsprozessen stecken.

Auch waren im 2023 Investitionen in die Infrastruktur unumgänglich, um den aktuellen Bedürfnissen gerecht zu werden. Die Aktualisierung der IT und die Bereitstellung moderner Hilfsmittel sind grundlegende Voraussetzungen zeitgemässer, qualitativ hochwertiger Pflege und effizienter Arbeitsabläufe.

2'787
5,187

Mitglieder
MITGLIEDER

Insgesamt blicken wir mit Stolz auf das vergangene und voller Optimismus auf das vor uns liegende Geschäftsjahr und sind auch nach 10 Jahren fest entschlossen, exzellente Pflegeleistungen im Einklang mit den Bedürfnissen unserer Region anzubieten.

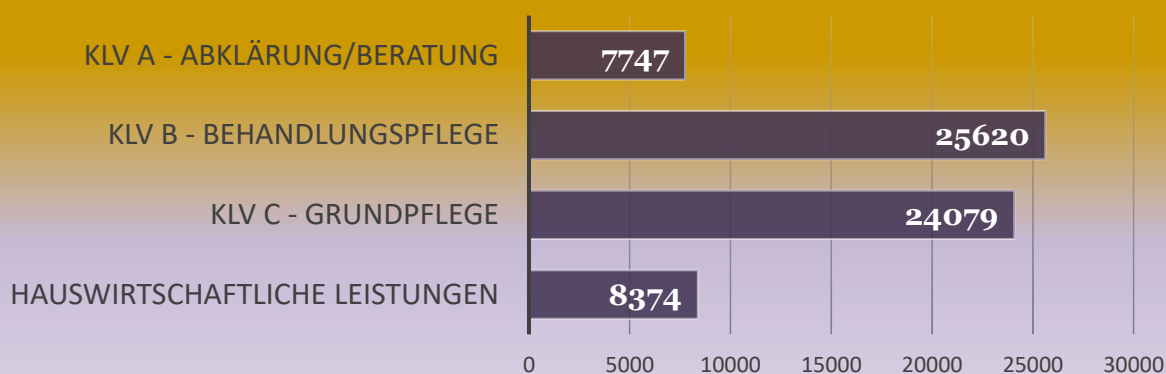
Vielen Dank für die gute Zusammenarbeit, Ihr Vertrauen und Ihre fortwährende Unterstützung!
Ihre Simone Rosenkranz, Geschäftsleiterin

Erfolgsrechnung 2023

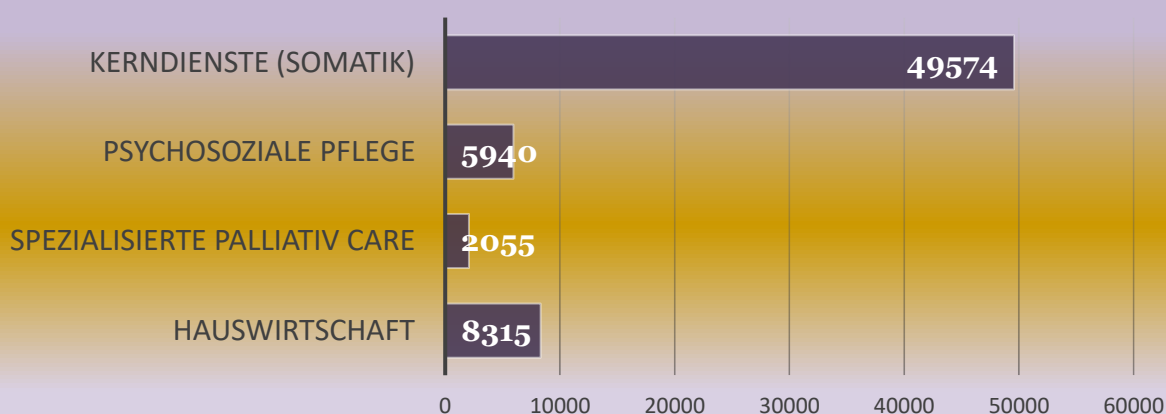
Aufwand	Jahr	Abweichung	Budget	Abweichung	Jahr
	2023	zum Budget	2023	zum Vorjahr	2022
Dipl. Pflegefachpersonal mit Zusatzdiplom / Master	244'470	-29'578	274'048	-10'494	254'964
Dipl. Pflegefachpersonal	2'491'199	-378'501	2'869'700	-79'525	2'570'724
Personal mit beruflicher Grundbildung Pflege / Betreuung	1'425'299	-136'472	1'561'771	-21'237	1'446'536
Mitarbeitende Grundkurs Pflegehelfer*in SRK Haushelfer*in	186'172	82'290	103'882	90'047	96'125
Mitarbeitende ohne spezifische Ausbildung / Kurs Spitex	310'278	-24'124	334'402	-8'074	318'352
Auszubildende der Pflege: HF und FH	39'563	-11'465	51'028	4'560	35'003
Auszubildende der Pflege: FaGe / FaBe / AGS	66'146	-14'633	80'779	-10'432	76'578
Besoldung Verwaltung Organisation	635'717	-57'077	692'794	22'511	613'206
Sozialversicherungsaufwand	1'025'359	-87'479	1'112'838	100'554	924'805
Arbeitsleistungen Dritter	0	-10'000	10'000	-12'380	12'380
Sonstiger Personalaufwand	116'438	-67'262	183'700	-54'038	170'476
Personalaufwand	6'540'640	-734'303	7'274'942	21'490	6'519'149
Aufwand Pflegematerialien, Material, Mobilien	133'637	-11'863	145'500	-8'025	141'662
Aufwand für bezogene Dienstleistungen	169'356	-23'433	192'789	13'733	155'623
Aufwand Material, Handelswaren, Dienstleistungen	302'993	-35'296	338'289	5'708	297'285
Fahrzeug- und Transportaufwand	238'575	3'075	235'500	5'161	233'414
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz (URE) Mobilie Sachanlagen	29'184	-11'516	40'700	-102'863	132'047
Raumaufwand	125'078	78	125'000	-15'730	140'808
Energie- und Entsorgungsaufwand	774	-1'226	2'000	-10	784
Verwaltungs- und Informatikaufwand	201'901	25'201	176'700	10'573	191'328
Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren, Bewilligungen	15'388	-112	15'500	10	15'378
Sonstiger betrieblicher Aufwand	45'784	29'784	16'000	15'347	30'437
Übriger betrieblicher Aufwand	656'683	45'283	611'400	-87'513	744'196
Total Aufwand	7'500'315	-724'317	8'224'632	-60'317	7'560'631
Ertrag					
Nettoerlöse aus KLV-Pflegeleistungen	3'976'140	-30'967	4'007'107	147'688	3'828'452
<i>davon Erträge aus Patientenbeteiligung</i>	<i>561'957</i>	<i>-17'485</i>	<i>579'442</i>	<i>16'223</i>	<i>545'734</i>
Nettoerlöse aus Hauswirtschaft und Betreuung	327'175	-11'113	338'288	-3'280	330'455
Nettoerlöse aus übrigen Leistungen	434'506	82'917	351'589	82'650	351'856
<i>davon Fremdleistungen Spezialisierte Palliativ Care SPC</i>	<i>275'870</i>	<i>72'380</i>	<i>203'490</i>	<i>67'205</i>	<i>208'665</i>
<i>davon Fremdleistungen Psychiatrie</i>	<i>2'272</i>	<i>62</i>	<i>2'210</i>	<i>-2'929</i>	<i>5'201</i>
<i>davon Erträge aus Handelstätigkeiten (Material / MiGel)</i>	<i>137'583</i>	<i>15'583</i>	<i>122'000</i>	<i>17'164</i>	<i>120'419</i>
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	4'737'821	40'837	4'696'984	227'058	4'510'763
Beiträge der öffentlichen Hand	3'110'880	-45	3'110'925	139'432	2'971'448
<i>davon Gemeindebeiträge</i>	<i>3'095'925</i>	<i>0</i>	<i>3'095'925</i>	<i>136'023</i>	<i>2'959'902</i>
Erhaltene Zuwendungen und Beiträge/ Mitglieder	208'326	2'826	205'500	-54'828	263'154
<i>davon Mitgliederbeiträge</i>	<i>139'370</i>	<i>-9'130</i>	<i>148'500</i>	<i>-5'944</i>	<i>145'314</i>
<i>davon Spenden und Legate</i>	<i>68'956</i>	<i>11'956</i>	<i>57'000</i>	<i>-48'884</i>	<i>117'840</i>
Beiträge öffentliche Hand, Mitglieder und Zuwendungen	3'319'205	2'780	3'316'425	84'602	3'234'603
übrige betriebliche Erträge	362	362	0	59	303
Finanzieller Erfolg	-2'282	1'048	-3'330	834	-3'116
ausserordentlicher Aufwand und Ertrag	-346'767	-513'767	167'000	-657'492	310'725
Total Ertrag	7'708'338	-411'741	8'120'079	-227'097	7'935'436
Erfolg/ Verlust	208'023	312'576	-104'553	-166'781	374'804

Die Spitex Suhrental Plus 2023 in Zahlen

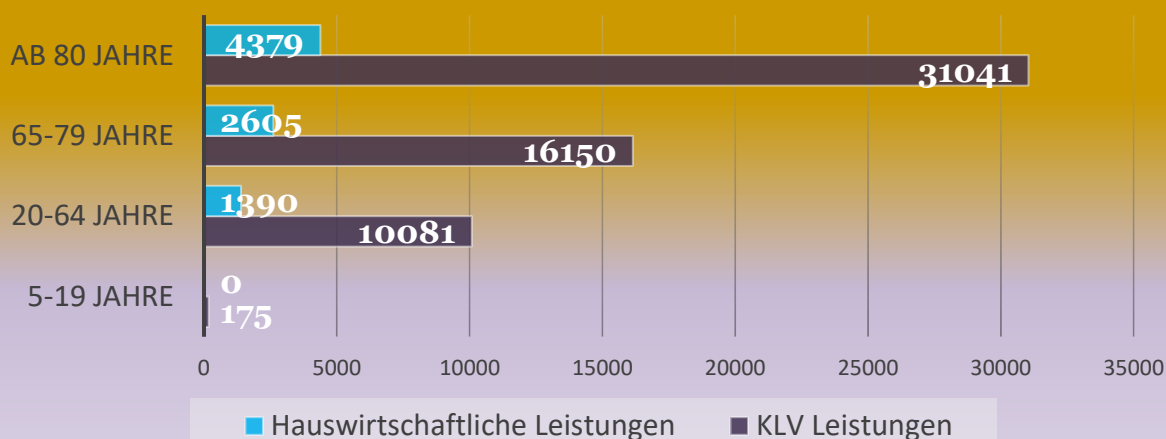
erbrachte Leistungsstunden nach Leistungsart



erbrachte Leistungsstunden nach Teams



erbrachte Leistungsstunden nach Alter Klientel



Mitarbeiterumfrage 2023

Einblicke in die Ergebnisse und Meinungen

Wir freuen uns, die Ergebnisse unserer Mitarbeiterumfrage 2023 mit Ihnen teilen zu können. Die Umfrage hatte zum Ziel, das Feedback und die Einschätzungen unserer Mitarbeitenden zu verschiedenen Aspekten unserer Organisation zu sammeln. Dabei wurden Schwerpunktthemen wie Karriere, Arbeitsklima, Wertschätzung, Arbeitsbedingungen und die Bereitschaft, die SSP weiterzupflegen, untersucht.

Es freut uns, zu berichten, dass die überwiegende Mehrheit unserer Mitarbeitenden insgesamt sehr zufrieden mit ihrer Arbeitssituation ist. Die höchsten Zustimmungsraten wurden in den Bereichen Verhalten der Vorgesetzten sowie Atmosphäre und Teamgeist verzeichnet. Dies zeigt, dass unsere Führungskräfte und das Teamwork als besonders positiv wahrgenommen werden. Es ist ermutigend zu sehen, dass wir in diesen Bereichen erfolgreich sind und unseren Mitarbeitenden ein unterstützendes und kooperatives Umfeld bieten.

121
151

Mitarbeitende
Mitarbeitende

Allerdings gibt es auch Bereiche, in denen Entwicklungsbedarf besteht. Insbesondere wurden der Lohn und die Work-Life-Balance von den Mitarbeitenden kritischer bewertet. Diese Ergebnisse zeigen, dass wir weiter daran arbeiten müssen, faire Vergütungsstrukturen zu schaffen und unsere Mitarbeitenden dabei zu unterstützen,

ihre beruflichen und persönlichen Bedürfnisse besser in Einklang zu bringen, trotz oder gerade wegen der Arbeitsmarktsituation und dem gesellschaftlichen Wandel.

Wir möchten betonen, dass wir diese Ergebnisse sehr ernst nehmen und bereits daran arbeiten, die identifizierten Bereiche anzugehen. Es ist unser Ziel, die Arbeit unserer Mitarbeitenden permanent zu unterstützen und die Zufriedenheit sowie das Wohlbefinden kontinuierlich zu verbessern, weshalb auch in den kommenden Monaten gezielte Massnahmen ergriffen werden.

Wir sind dankbar für das Feedback und die offene Kommunikation unserer Mitarbeitenden, da diese Meinungen von unschätzbarem Wert sind und uns helfen, ein noch besseres Arbeitsumfeld zu schaffen.

In 2024 werden wir eine ebenso umfangreiche Befragung auch bei unseren geschätzten Klient*innen durchführen. Auch diese Umfrage ist ein wichtiger Schritt in Richtung kontinuierlicher Verbesserung der SSP.

Gemeinsam werden wir sicherstellen, dass unsere SSP eine grossartige Arbeitgeberin bleibt!

Ihre Sonja Morgenthaler und Simone Rosenkranz



Do you care?

Ausbildungen bei der SSP – Sicherheit mit vielen Karrieremöglichkeiten

Viele Wege in die Pflege

Pflegefachperson kann man über eine Ausbildung, ein Studium oder durch eine Nachholbildung werden. Egal an welchem Punkt man im Leben steht, es gibt viele Möglichkeiten in der Pflege Fuss zu fassen.

Für Herz und Hirn

Theorie trifft Praxis: Eine Pflegeausbildung ist was für echte Praktiker*innen und kluge Köpfe. Lehrlinge bei der SSP arbeiten von Anfang an mit den Klient*innen zusammen und erlernen parallel die Theorie, die man im Pflegealltag braucht!

Aber sicher!

Ein Arbeitsplatz in der Pflege ist eine sichere Sache. Pflegefachkräfte werden dringend gesucht. Die Zahl der Menschen mit Pflegebedarf wird in den kommenden Jahren weiter steigen. Darum sagen wir, ein echter Zukunftsberuf!

Total cool!

Die Welt der Pflege besteht nicht nur aus Handschuhen und Stethoskop! Verschiedene Karrieremöglichkeiten erlauben dir selbst zu wählen, auf welcher Pflegebühne du tanzen willst. Werde Teil unserer SSP-Familie und lass uns deine ersten Schritte gemeinsam gehen. Dein Weg in die Vielseitigkeit der Pflege beginnt hier!

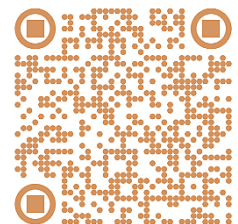
Auf geht's!

Pflegefachpersonen stehen mitten im Leben. Sie zeigen jeden Tag, was sie draufhaben, packen mit an und übernehmen Verantwortung – für sich und im Team!

Bist du dabei?

Wir bilden aus:

- Fachperson Gesundheit EFZ
- Dipl. Pflegefachperson HF
- Nachholbildung für Fachperson Gesundheit



Informiere dich jetzt!
Spitex Suhrental Plus
berufsbildung@spitex-splus.ch

Bilanz per 31.12.2023

Aktiven		Passiven	
Kasse	43	Verbindlichkeiten Kreditoren	91'597
Post	116'334	Verbindlichkeiten Personal	15'885
Bank	2'837'191	Transitorische Passiven	240'000
Debitoren	189'158	Rückstellungen	920'805
Guthaben Verrechnungssteuer	117	Vereinskapital	1'796'895
Delkredere	-9'000	Fondskapital	265'374
nicht fakturierte Leistungen Dezember	399'470		
Transitorische Aktiven	5'266		
		Subtotal Gewinn	3'330'556 208'023
Total	3'538'579	Total	3'538'579



1'215

versorgte Klient*innen

Ein herzliches *DANKeschön*

Die SSP wird zu einem wesentlichen Teil durch ihre Partnergemeinden restfinanziert. Ebenfalls von grosser Bedeutung sind Zuwendungen Dritter (Spenden, Legate oder Kollekten), welche es der SSP ermöglichen, vor allem in den Bereichen Aus- und Weiterbildung, Mobilität und moderne Technologien, Ausgaben zu tätigen.

Insgesamt sind **68'956** Franken Spendengelder aus vielen Einzel- und Trauerspenden sowie Legaten im Jahr 2023 bei uns eingegangen.

892

Spender*innen im Jahr 2023



**Ganz gleich wie gross Ihre *SPENDE* war,
wir danken Ihnen von ganzem Herzen!**

Wenn auch Sie die SSP unterstützen wollen

Postverbindung

IBAN CH21 0900 0000 8578 8823 5

Spitex Suhrental PLUS, Schulstrasse 1, 5037 Muhen



Referenz / zusätzliche Information:

Spende

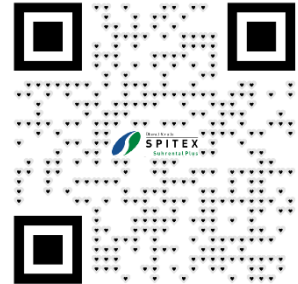
Merci!



Überall für alle

SPITEX

Suhrental Plus



Hauptsitz

Spitex Suhrental Plus
Schulstrasse 1, 5037 Muhen

Tel: 062 738 33 11
Fax: 062 723 80 48

info@spitex-splus.ch
suhrental-plus@spitex-hin.ch

Zweigstelle

Spitex Suhrental Plus
Breiteweg 3, 5040 Schöftland

Tel: 062 738 33 11
Fax: 062 721 62 37